

Carta per un festival letterario diversificato e senza discriminazioni

1. Obiettivo

Questa Carta riflette i fondamenti e le responsabilità delle Giornate Letterarie di Soletta riguardo a una relazione integra e rispettosa fra le diverse persone partecipanti e a un festival letterario inclusivo e diversificato. Non accettiamo nessuna forma di discriminazione, molestia, mobbing e abuso del proprio ruolo o della propria funzione. L'obiettivo della Carta consiste a realizzare il principio di uguaglianza e i diritti fondamentali delle persone coinvolte, nonché ad applicare i principi fondamentali e i valori delle Giornate Letterarie di Soletta.

2. Principi fondamentali

- Le Giornate Letterarie di Soletta sono un evento che si preoccupa di essere accessibile a ogni persona interessata e in cui ci si incontra serenamente.
- Le Giornate Letterarie di Soletta badano a facilitare l'accessibilità e la partecipazione e a eliminare gli ostacoli.
- Le Giornate Letterarie di Soletta riconoscono la diversità delle esistenze mediante un linguaggio adeguato nei confronti dei vari generi e privo di discriminazioni.
- Le Giornate Letterarie di Soletta rappresentano questa pluralità nelle loro attività e nei loro eventi. Si adoperano a includere diversi punti di vista e a coinvolgere persone di ogni orizzonte.
- Le Giornate Letterarie di Soletta non accettano nessuna forma di molestia, prepotenza, atteggiamento discriminatorio e abuso del proprio ruolo o della propria funzione.
- Le Giornate Letterarie di Soletta promuovono attivamente un ambiente (di lavoro) sicuro, rispettoso e basato sulle pari opportunità.
- Le Giornate Letterarie di Soletta promuovono la stima e la tutela del personale, delle persone ospiti e del pubblico.
- Le Giornate Letterarie di Soletta avviano un apposito strumento di segnalazione che consente a tutte le persone partecipanti di esprimere reazioni e stimoli, interpellare e denunciare casi di atteggiamenti inadeguati.
- Le Giornate Letterarie di Soletta si impegnano ad agire contro gli atteggiamenti inadeguati del personale, delle persone ospiti e del pubblico.
- Le persone che segnalano i fatti e quelle coinvolte sono tutelate. Le informazioni sono trattate in modo confidenziale.

3. Comunicazione

Le Giornate Letterarie di Soletta informano attivamente circa i loro principi fondamentali e fanno sì che lo strumento di segnalazione sia visibile. Il personale, le persone ospiti e il pubblico sono tenuti a rispettare e a tutelare il principio di uguaglianza e i diritti fondamentali. Il personale è formato in caso di possibili inconvenienti e si impegna a evitare atteggiamenti inadeguati, a intervenire e ad annunciare.

4. Consulenza e sostegno confidenziali

Le persone vittime di molestie, prepotenze, atteggiamenti discriminatori o abusi di ruolo o di funzione nell'ambito delle Giornate Letterarie di Soletta sono incoraggiate a denunciare i fatti e a ricorrere a una consulenza confidenziale e al sostegno, in primo luogo da parte di una persona di fiducia.

Le persone di fiducia possono fare parte dell'organizzazione o essere persone esterne. Possono apportare aiuto diretto o indiretto mediante sostegno psicologico (non professionale), assistenza, informazione, rivolgendosi agli enti o alle autorità competenti, ecc. Sono tenute a rispettare la riservatezza.

5. Esecuzione, esame e provvedimenti

Mediante l'esecuzione della presente Carta, le Giornate Letterarie di Soletta agiscono in modo coerente e adottano i necessari provvedimenti. Garantiscono che le persone che segnalano degli inconvenienti non siano penalizzate e che le persone accusate non siano inutilmente lese. Chiunque accusi malevolmente altre persone o ne danneggi la reputazione è passibile di sanzioni.

In caso di inconvenienti, il personale permanente e i membri delle diverse commissioni e gruppi si rivolgono a una persona del comitato direttivo. La persona di contatto sarà comunicata internamente.

Le Giornate Letterarie di Soletta indicano un indirizzo e-mail mediante il quale si possono inoltrare le reazioni e le domande all'ufficio. Garantiscono inoltre che una persona di fiducia sia a disposizione sul posto e che sia raggiungibile per mail un mese dopo la fine del festival.

I reclami possono essere rivolti alla persona di fiducia interna o al comitato direttivo. A seconda della gravità del caso, il comitato direttivo può decidere di costituire una commissione reclami. Quest'ultima può prendere provvedimenti quali richiami, ammonimenti, ordini o divieti di accesso. In casi gravi la commissione può ordinare il licenziamento (ordinario o immediato) di membri del personale.

Durante le Giornate Letterarie di Soletta, la persona di fiducia e il personale dell'ufficio possono imporre il divieto d'accesso per la durata del festival in corso.

Il procedimento penale o civile è riservato.

6. Ambito di applicazione ed entrata in vigore

La presente Carta è valevole per il personale e le persone ospiti delle Giornate Letterarie di Soletta nell'ambito del loro impiego per le Giornate Letterarie. Il personale, le persone ospiti e tutti i partner sono informati sulle direttive e sui principi fondamentali.

La Carta è pubblicata sul portale literatur.ch ed entra in vigore il 18 aprile 2023.